

1.1 校史與組織架構

GRI 2-1、2-6 / SDG16

1.1.1 校史

為配合政府產業政策發展，推動亞太營運中心(含南部科學園區、高雄多功能經貿園區與國際倉儲加工轉運中心等)，協助企業轉型升級、培育技術和管理人才，國立高雄大學於民國86年(西元1997年)5月經行政院核定成立籌備處，於民國89年(西元2000年)年2月1日正式成立於高雄市楠梓區高雄大學路700號，並於同年8月招收第一屆學生，成為千禧年唯一新成立的國立大學。

願 景

具國際聲望之特色型大學

定 位

結合教學研究與產業發展，
重視人文素養與科技創新，
培育菁英人才之特色優質大學。

本校歷年大事記

1997

1. 行政院核定國立高雄大學籌備處正式成立，籌備處主任王仁宏於6月11日就職；於6月13日借用高雄市立中山高中行政大樓五樓、第二會議室等為籌備辦公室。
2. 連戰副總統兼行政院院長於7月22日主持籌備處掛牌啟用典禮。

1998

國立高雄大學第一綜合教室完工。

1999

9月29日教育部通過西洋語文學系、法律學系、應用經濟學系、應用數學系、電機工程學系之增設；10月2日教育部通過政治法律學系之增設。

2000

1. 2月1日舉行國立高雄大學設校典禮，王仁宏教授就任為首任校長，連戰副總統蒞臨致詞。
2. 學生第一宿舍完工。

2001

1. 理工第一實驗大樓(現為工學院)完工啟用。
2. 教育部通過運動健康與休閒學系、財經法律學系、亞太工商管理學系、生命科學系、應用化學系、土木與環境工程學系之增設。

2002

1. 理工第二實驗大樓(現為理學院)完工啟用。
2. 教育部通過金融管理學系、資訊管理學系、應用物理學系之增設；教育部通過民族藝術學系之增設。

2003

教育部通過統計學研究所、化學工程及材料工程學系之增設。

2004

1. 運動健康休閒大樓、法學院大樓完工啟用；教育部通過資訊工程學系之增設。
2. 管理學院亞太工商管理學系黃英忠教授就任本校第二任校長。



2006

管理學院大樓完工啟用；民族藝術學系更名為傳統工藝與創意設計學系。

2008

1. 管理學院亞太工商管理學系黃英忠教授連任本校第三任校長。
2. 教育部通過東亞語文學系之增設。

2011

1. 校園生態池獲內政部公告為「國家重要濕地」。
2. 洪四川運動廣場(風雨球場)完工啟用。

2012

1. 國立成功大學黃肇瑞教授就任本校第四任校長。
2. 人文社會科學院大樓完工啟用；教育部通過運動競技學系之增設。
3. 隸屬人文社會科學院的「傳統工藝與創意設計學系」以及隸屬工學院的「都市發展與建築研究所」整合後成立創意設計與建築學系。

2014

行政大樓完工啟用。

2015

1. 學生第二宿舍完工。
2. 獲教育部教學卓越計畫。

2016

管理學院資訊管理學系王學亮教授就任本校第五任校長

2017

1. 成立「東南亞發展研究中心」。
2. 創意設計與建築學系建築組改名為「建築學系」，創意設計與建築學系創意設計組改名為「工藝與創意設計學系」。

2018

1. 成立「駐印尼棉蘭辦事處」及「菲律賓在臺公民學習中心」。
2. 教育部核定本校為2020年全國大專校院運動會承辦學校。
3. 獲得教育部高等教育深耕計畫第一期(五年-2018至2022年)計畫。

2019

1. 英國泰晤士高等教育(Times Higher Education, THE)公布世界大學影響力排名(University Impact Ranking)，本校名列全球201~300名；「千禧年成立、世界最佳年輕大學(The best millennial universities 2019)排名，本校名列全球第56，也是臺灣為一入榜的國立大學。
2. 2020年QS世界大學排名(QS World University Rankings)，本校名列亞洲區301~350。

2020

1. 人文社會科學院運動競技學系田曉雯同學赴西班牙參加「2020帕拉桌球公開賽」，榮獲個人單打第三名佳績。
2. 管理學院亞太工商管理學系莊寶鵬教授就任本校代理校長。
3. 2020全大運(2020年全國大專校院運動會)正式登場，副總統賴清德、教育部長潘文忠、體育署長張少熙出席開幕典禮，為選手加油打氣。
4. 法學院財經法律學系陳月端教授就任本校第六任校長。

2021

1. 與行政院農業委員會農田水利署高雄管理處簽署合作備忘錄，並為「推廣教育中心明誠分部」揭牌啟用，共同推動推廣進修教育。
2. 運動競技學系田曉雯同學榮獲2020年東京帕運桌球比賽女子單打10級(TT10)「銅牌」。

2022

1. 舉辦創校22週年校慶暨運動大會，於校慶活動中進行學生活動中心啟用儀式並邀請貴賓共同見證與中華郵政簽署MOU、攜手推動「SDGs + ESG 具體行動方案」及參觀為感謝校友及各界先進慷慨捐輸於圖資大樓2樓中庭所設計之一面裝置藝術感恩牆。
2. 陳月端校長帶領貴賓與校內主管，配合國家2050零碳排政策，針對綠色大學、校園碳中和、低碳運輸、綠建築、零浪費低碳飲食，及公民參與等6大方向簽署2050淨零碳排宣言並辦理洪四川藝文中心揭牌儀式，藉此儀式感謝財團法人洪四川文教基金會協助學校藝文發展，捐助學生活動中心成立藝文中心。
3. 多功能學生活動中心分別獲得智慧建築、綠建築獎章，以及城市工程品質金質獎之肯定。



2023

1. 學生運動賽事成績耀眼：運動競技學系羽球隊黃有薰世界羽球巡迴賽愛沙尼亞站國際賽女單冠軍、「2023年荷蘭羽球國際賽」女單冠軍。桌球代表隊田曉雯、林姿妤「2023年全國會長盃身心障礙者桌球錦標賽暨2023年國際賽事國家代表隊」女單TT10組第一名、女單TT10組第二名、混合雙打XS20組第一名、混合雙打XS20組第二名。林姿妤、田曉雯及運動競技學系蘇晉賢同學參加「2022年第4屆杭州亞洲帕拉運動會」，勇奪「女子單打 TT10級金牌」、「混合雙打XD17-20級金牌(搭檔林駿挺)」、「女子雙打WD20級銀牌」、「女子單打TT10級銀牌」、「男子單打TT10級銅牌」，共獲得2金2銀1銅牌。2023全大運(2023年全國大專校院運動會)，本校獲得4金5銀4銅，木球團體錦標公開女生組第一名、木球團體錦標公開男生組 第二名、羽球團體錦標公開女生組第二名、羽球團體錦標一般女生組第五名、自由車團體錦標公開女生組第四名、游泳團體錦標公開女生組第六名。
2. 應用化學系主辦「2023化學年會」，聚焦主題「化學新紀元—永續發展」，齊聚產官學界交流最新研究成果、創新技術。會中也頒發特殊貢獻、研究論文等多項大獎，表揚該領域辛勤耕耘學者。
3. 蟬聯「2000大企業最愛大學生」「公立一般中型大學」第1名，體現企業主對校方積極推動學用合一、鏈結產業與社會的肯定。
4. 舉辦創校23週年校慶暨運動大會，典禮上並與宏達國際電子公司(HTC)簽署MOU，未來攜手促進XR產業、技術、人才交流與發展。
5. 國際處辦理「2023亞洲虛擬學院(Asia Virtual Academy)國際研討會」，聚焦「氣候韌性與永續社會」議題，採實體及線上同步進行。會中與印度航空工程學院(Institute of Aeronautical Engineering)、日本琉球大學(University of the Ryukyus)簽署學術交流合作備忘錄，締結為姊妹校。
6. 表菁學術副校長參加高雄學園發展委員會主任委員交接典禮。
7. 足球代表隊獲得台灣中油股份有限公司贊助「菁英運動發展獎金」新臺幣300萬元專款補助，雙方共同成立「高大國光隊」，挑戰「企乙盃(台灣乙級足球聯賽)」，進一步拚進世界足球百強為國爭光。
8. 陳月端校長主持「國立高雄大學人工草皮足球場動土典禮」。
9. 教育部體育署與本校於圖書資訊館6樓共同揭牌啟用「產業人才培訓據點」，由教育部次長林騰蛟、陳月端校長共同主持，同時為「輔導績優運動選手從事半導體產業人才培訓先導實施計畫(簡稱：績優選手前進半導體培訓計畫)」舉行首梯次開訓典禮。
10. 主辦「2023高雄台日大專校院足球國際友誼賽」，累積國內球隊經驗實力也促進大學交流與城市外交。
11. 吳宗芳行政副校長帶領主管、創作者林立仁、黃裕榮兩位藝術家及與會嘉賓，為校園第10座公共藝術「樂在一起」剪綵啟用。
12. 與勞動部勞動力發展署高屏澎東分署共同揭牌啟用「S廊帶科技產業人才培訓據點」，成為全台四大據點之一。培訓據點設置於本校圖書資訊館6樓，勞動部政務次長李俊俤、高雄市副市長羅達生、陳月端校長共同揭牌，參與本計畫包括日月光半導體、華泰電子、國巨、穎威科技、台虹科技、錕友益科技、緯創資通、建佳科技等業者；台達電子亦出席表達支持。
13. 陳月端校長前往沖繩縣廳分享將「SDGs(聯合國永續發展目標)」融入校務治理、推動性別平等教育經驗；剖析台日推動性平法制架構、實務執行情形。
14. 陳月端校長率團拜會「琉球大學」洽談學術交流、師生交換互訪事宜，深化姊妹校關係。
15. 參與「5G新科技學習示範學校計畫」前進各縣市國教端。

2024

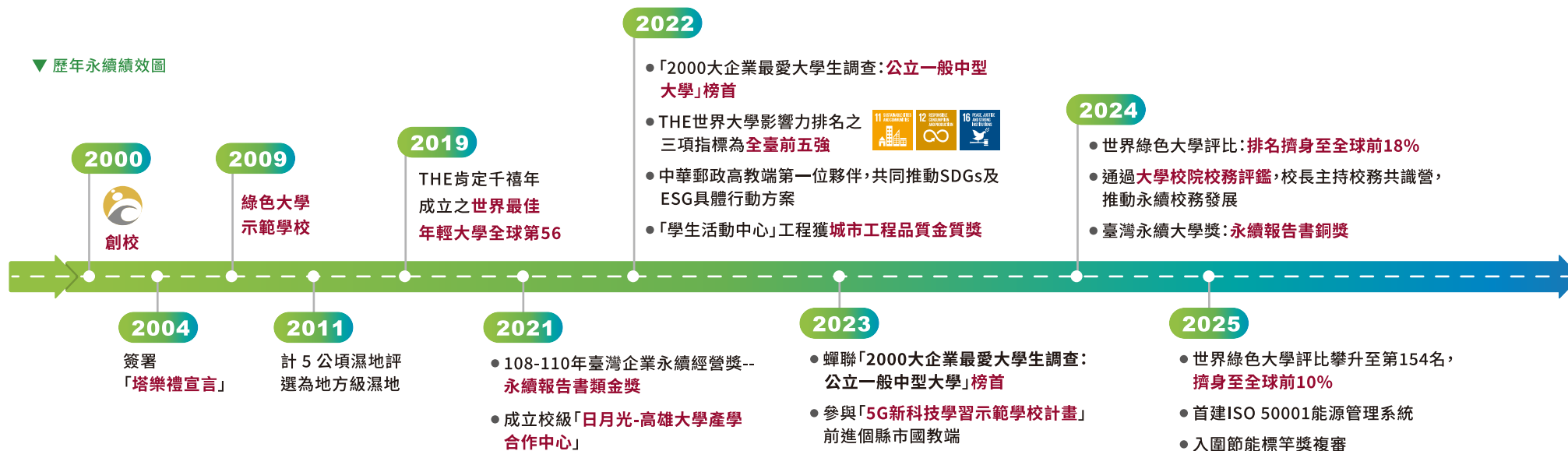
1. 陳月端校長出席全國大專校長會議。
2. 舉辦創校24週年校慶暨運動大會，典禮上並與「國家實驗研究院科技政策研究與資訊中心(國研院科政中心)」簽署產學合作備忘錄，共同啟用「生成式人工智慧服務平台」，成為全台第1所使用「可信任生成式 AI 對話引擎(TAIDE)」的大學。
3. 木球代表隊榮獲「113年全國明輝盃木球錦標賽」青年男子組團體桿數賽亞軍、青年男子組團體桿數賽季軍、個人桿數賽亞軍、個人桿數賽第五名、個人桿數賽第六名、個人桿數賽第八名。
4. 足球代表隊勇奪「112學年度大專足球聯賽」公開男二級冠軍，晉升公開男一級挑戰組，並獲得團體公平競爭獎、金靴獎(黃朝忠)、銀靴獎(李駿祺)、金手套獎(劉致煜)等特殊獎項。
5. 教育部頒發予本校112年綠籬計畫大專組第三名獎狀。
6. 教育部蒞校進行高等教育深耕計畫資安強化專章精準訪視。
7. 土木與環境工程學系大四學生施宏強同學榮獲總統教育獎。
8. 舉辦第21屆畢業典禮，高雄市長陳其邁親臨致詞。
9. 91/12/6成立於本校之楠梓第一郵政代辦所，於今日結束近23年的營運後裁撤並終止服務。
10. 本校與中華郵政股份有限公司攜手合作，於(高大)校內學生活動中心設立「高雄大學郵局」，陳月端校長及中華郵政吳宏謀董事長帶領雙方主管共同為「高雄大學郵局」揭牌啟用，校方並開立「定期儲金帳戶」成為首位客戶。
11. 財團法人高等教育評鑑中心基金會(高教評鑑中心)公布「112年度下半年第三週期大專校院校務評鑑」結果，本校獲評為「通過-效期六年」。
12. 陳月端校長主持「人工草皮足球場」以及裝置藝術「傳承躍升」啟用與揭幕典禮。
13. 陳啓仁教授就任第7任校長。
14. 於小墾丁渡假村辦理兩天一夜「主管共識營」。
15. 運動健康與休閒學系碩士生田曉雯、林姿妤勇奪2024巴黎帕運桌球女子雙打WD20級銀牌。
16. 研究發展處輔導化材系何文福老師團隊，成立本校第一間衍生企業「高材生醫股份有限公司」。
17. 運動競技學系羽球專長生何志偉同學及黃睿璿同學參加「2024 LI-LING越南國際系列賽」榮獲男雙冠軍。
18. 榮獲2024年TCSA台灣企業永續獎-大學永續報告書獎銅獎。
19. 建築學系學生團隊參加2024 14th VDWC虛擬建築設計世界盃，榮獲亞軍及特別評審獎。
20. 依據113學年度第2次教務會議決議，本校自113學年度第2學期起停開「服務學習培養」課程並溯及既往。

2025

1. 陳啓仁校長出席全國大學校長會議。
2. 舉辦創校25週年校慶暨運動大會。
3. 舉行「ISO 50001能源管理系統啟始會議」，陳啓仁校長帶領教職員工宣示正式啟動能源管理制度建置計畫。
4. 本校代表隊於「114年全國大專校院運動會」中表現優異，共奪得9金、2銀、6銅。其中，運動競技學系黃宥薰同學勇奪羽球公開女生組單打金牌；化學工程及材料工程學系鄭緯綸同學則摘下田徑一般女生組400公尺跨欄金牌，這兩面金牌也是本校在該項目首次奪金。
5. 泰國朱拉隆功大學(Chulalongkorn University)「泰檢」全台唯一授權！其所屬「詩琳通泰語中心(The Sirindhorn Thai Language Institute)」來台拜會本校並贈予「泰語檢定中心」銘牌。
6. 舉辦第22屆畢業典禮，德商默克公司台灣總廠長林繼勇親臨致詞。

7. 於福爾摩沙遊艇酒店辦理「主管共識營」。
8. 本校攜手與日月光投控、日月光環保永續基金會參與2025臺灣氣候行動博覽會，展出永續教育、智慧科技與環境保育成果，結合AI、XR、產學合作與國際鏈結。活動吸引超過300名民眾參觀交流，充分展現高大跨域創新、產學合作、國際鏈結與社會責任實踐。
9. 路易莎咖啡正式進駐開幕。成為設校25年之第一間校內咖啡店。
10. 2025年出版之2024永續報告書，獲得台灣永續能源基金會辦理之台灣永續大學獎-永續報告書獎<銅牌>。
11. 2025年4月開始全面導入ISO 50001能源管理系統，並於同年11月完成外部驗證，以系統化管理全面提升能源效率。
12. 「世界綠色大學評比(UI GreenMetric World University Rankings)」，本校從2024年第278名，於2025年攀升至第154名，躋身至全球前10%中。

▼ 歷年永續績效圖



1.1.2 組織架構

本校組織規程依《大學法》規定訂定，校務會議為本校最高治理決策單位，並設立校長一人，對內綜理校務，對外代表本大學，每四年遴選一次。

目前設立11個行政單位及6個學術單位，除了行政與學術單位之設置外，亦設置四個校級中心(包含EMBA中心、東南亞發展研究中心、人工智慧研究中心、日月光-高雄大學產學合作中心)。其中學術單位設有人文社會科學院、法學院、管理學院、理學院及工學院等五個學院及通識教育中心，下設日間學士班21學系，碩士班21系所(19學系碩士班、1獨立研究所、1碩士學位學程)，3系所博士班(2學系博士班、1學院博士班)，學士後多元專長培力課程專班1學系，產業碩士專班1學系、大學部二年制在職專班2學系、碩士在職專班7學系、2個高階經營管理碩士在職專班(EMBA、EMLBA)、4個國際高階經營管理碩士在職專班(越南、上海、海西、泰國)、2個大學部二制在職專班。

相關治理組織分述如下：

校務會議

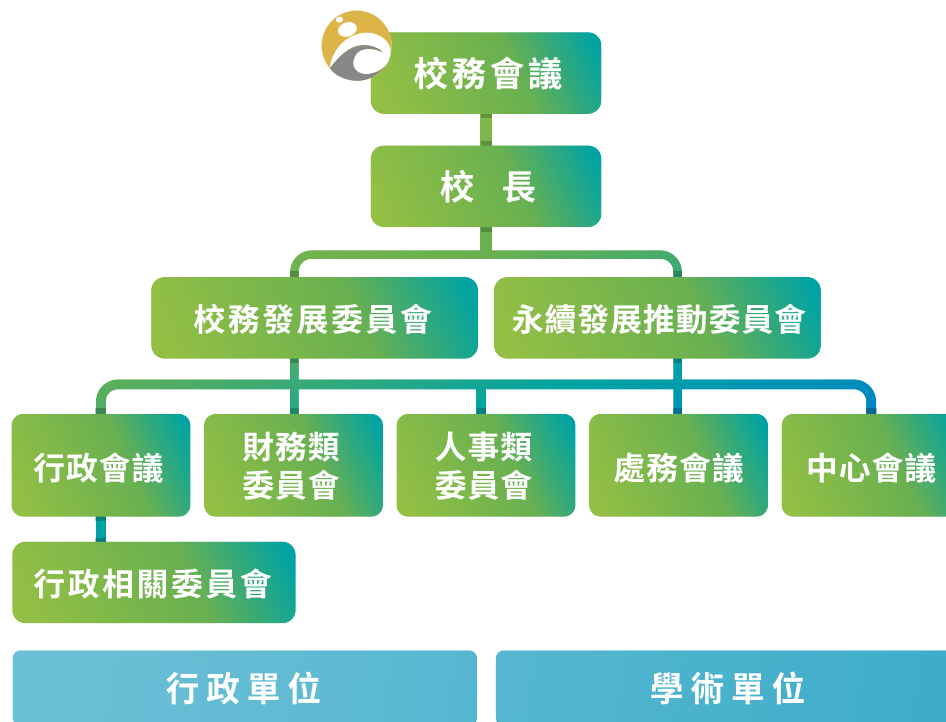
由校長、副校長、教務長、學務長、總務長、一級行政主管、各院系所主管、學位學程主管、教師代表、研究人員代表、職員代表、學生代表及其他有關人員組成。除主管代表依其職務任期為任期外，其餘代表任期為二年，惟學生代表任期一年，均由各身分人員個別推選產生，連選得連任，校務會議由校長召開，每學年至少舉行2次，2025年度共召開二次會議校務會議，討論人力資源管理3件、組織治理3件等，審議事項包含：1.組織規程及各種重要章則。2.校務發展計畫。3.預算。4.校區、分部及正式編制之學院、學系、研究所、處、室、館、中心及其附設機構之設立、變更、合併或停辦暨其會議規程。5.非正式編制之一級研究中心及委員會之設立、變更、合併或停辦暨其會議規程。6.教務、學生事務、總務、研究等事項。7.有關教學評鑑辦法之審議。8.校務會議所設委員會或專案小組決議事項。9.會議提案及校長提議事項。10.涉及本校教師及學生之重大權利義務事項。11.其他有關校務之重要政策事項。

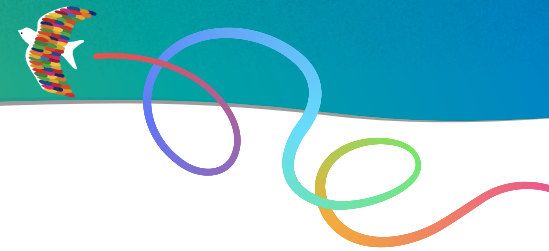
校務發展委員會

為研議並有效推動校務發展計畫，依據本校組織規程第十九條規定，設立「國立高雄大學校務發展委員會」，每學期至少開會一次委員會之任務如下：1.研議校務發展之方向及重點。2.研議單位之增設、變更與裁併。3.研議教學、輔導、學術研究、推廣教育等政策與措施。4.處理其他校務會議交辦事項。

相關會議及委員會

各相關會議針對行政、教務、學務、總務等各業務，由行政單位主辦推動所屬業務，並設有處理特定目的委員會。





1.2 校務發展理念與願景 GRI 2-22 / SDG 4、16

1.2.1 校務發展理念

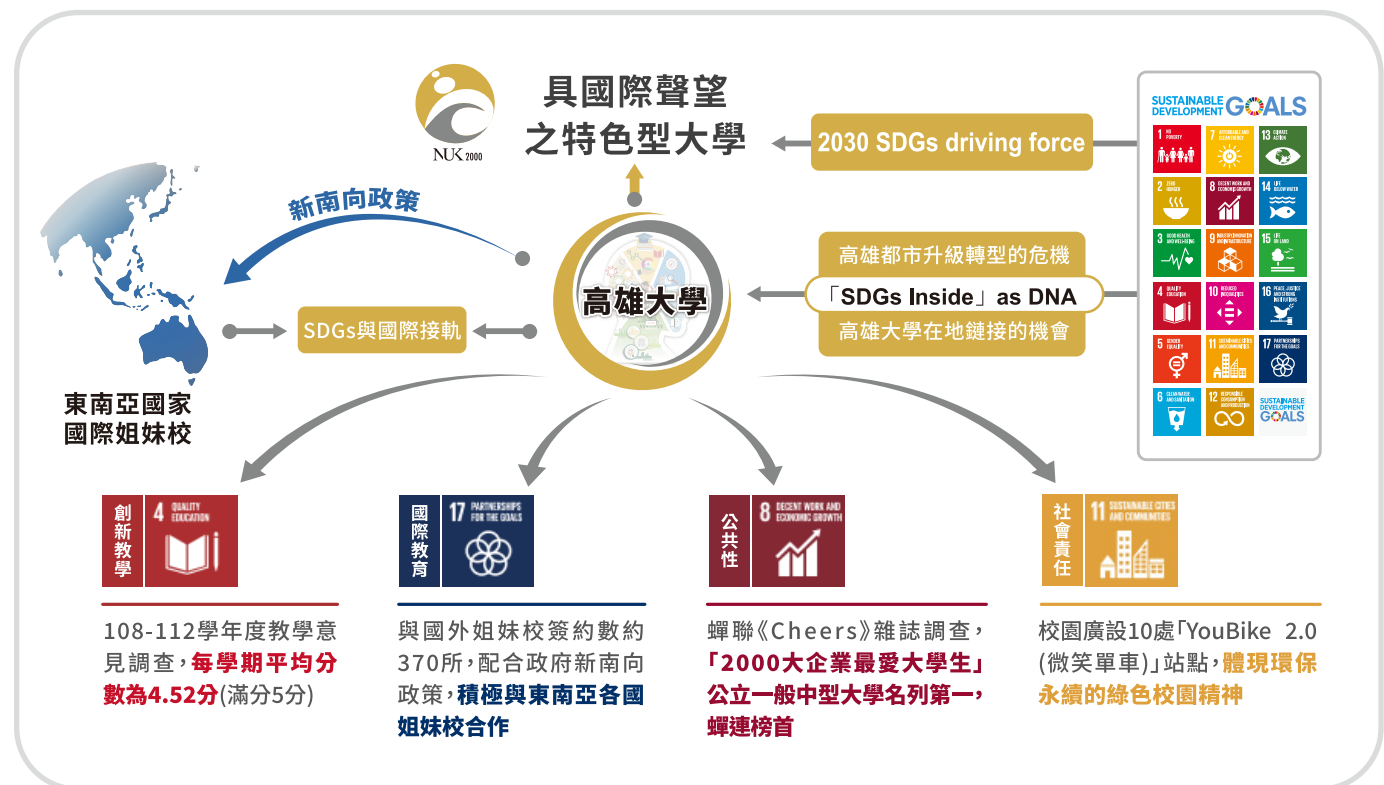
本校基於「研究學術、培育人才、提升文化、服務社會、促進國家發展」的大學宗旨，除秉持原設校目標及辦學理念外，為回應社會對全面提升大學品質，促進高教多元發展特色，實踐大學社會責任(University Social Responsibility, 簡稱USR)等重要議題之期待，以「深耕在地、接軌國際、善盡社會責任」之精進精神，擴大植入於創新教學及產學合作中，以期達到本校「具國際聲望之特色型大學」願景。

1.2.2 治校理念與特色

本校對內以SDGs(Sustainable Development Goals, 簡稱SDGs)在地詮釋為核心驅動力，持續精進關鍵目標的實現和體制的完善，對外連結在地產官學策略聯盟與國際夥伴(東南亞大學)，共同詮釋SDGs、USR與ESG理念。我們將SDGs內化至高雄大學，配合行政院「數位國家・創新經濟發展方案」、五加二產業創新、能源轉型及臺灣2050淨零排放策略等政策願景，培育國家發展所需之跨領域人才，藉由「SDGs-In-side」接軌國際，擬定「學用合一與跨域教學」、「特色研究與產業鏈結」、「永續大學與素養深化」及「社會責任、國際化與在地鏈結」等四大校務發展目標，致力於達到「結合教學研究與產業發展，重視人文素養與科技創新，培育精英人才之特色優質大學」之學校定位。

近年本校積極配合國家與產業人才培育政策，發揮大學價值。在人才培育方面，陸續開設半導體、人工智慧、AR暨VR(虛擬實境、擴增實境)等學程，乃至2021年攜手日月光集團成立校級產學合作中心培育高科技人才，並接續成立AVR⁺ SCHOOL培育體感科技人才，

皆呼應行政院「大南方計畫」打造高雄成為5G、AIoT、高階製造重鎮的人才需求。在永續發展方面，於「世界綠色大學評比(UI GreenMetric World University Rankings)」中，躋身至全球前200大，展現本校在推動環境永續方面之卓越成就，其中於基礎建設、交通運輸項目表現最佳。



1.3 永續核心理念、願景與策略方針

GRI 2-23、2-24 / SDG4、11、13、17

1.3.1 永續核心理念

核心理念

高雄大學創校之初即致力發展永續環境，由王仁宏創校校長於2004年簽屬「塔樂禮宣言」，是全臺第一所簽屬的學校，宣示本校發展為綠色大學的決心。

本校將「SDGs(聯合國永續發展目標)」作為校務治理核心(SDGs-Inside)，融入至各項教學研究與行政範疇，將永續發展內化為校務治理之核心價值，強調「教學創新、社會責任、環境永續與治理精進」之整體發展方向。除透過基礎的節能、節水、減碳、省油、省紙與增加環保回收利用等循環經濟措施，建築物增建規劃均以綠建築為優先考量。且於每年定期於5月舉辦永續週實際實踐SDGs，以不同題材呈現學校環境保護成果，向校內教職員生、校外民眾宣傳本校永續理念。

本校透過跨領域整合與產學連結，培育具備永續素養與社會影響力之人才，並致力於成為南部地區具國際影響力之永續標竿大學。

▼ 永續核心理念圖



永續治理運作

本校透過永續核心理念之導引，建構具備策略連結、績效量化與資訊可信之永續治理體系，持續提升永續發展之整體成效與社會影響力。

永續治理建構以校長及校務會議為最高治理核心，由校長統籌永續發展決策與監督，設置永續發展推動委員會、校務基金管理委員會與校務發展委員會等委員會機制做為決策之委員會，其中永續發展推動委員會由校長擔任召集人，副校長擔任副召集人，委員會下設「校務治理」、「課程教學與社會責任」、「校園環境」、「研究產學資源」等四組。另依據各委員會組織規程設置，各委員會主席由副校長職級以上擔任負責，並指定處室擔任委員會幕僚單位負責衝擊管理，依委員會與小組性質由校內利害關係人或校外專業人員擔任委員或諮詢參與，各行政與教學單位依權責推動永續工作，進行績效評估。

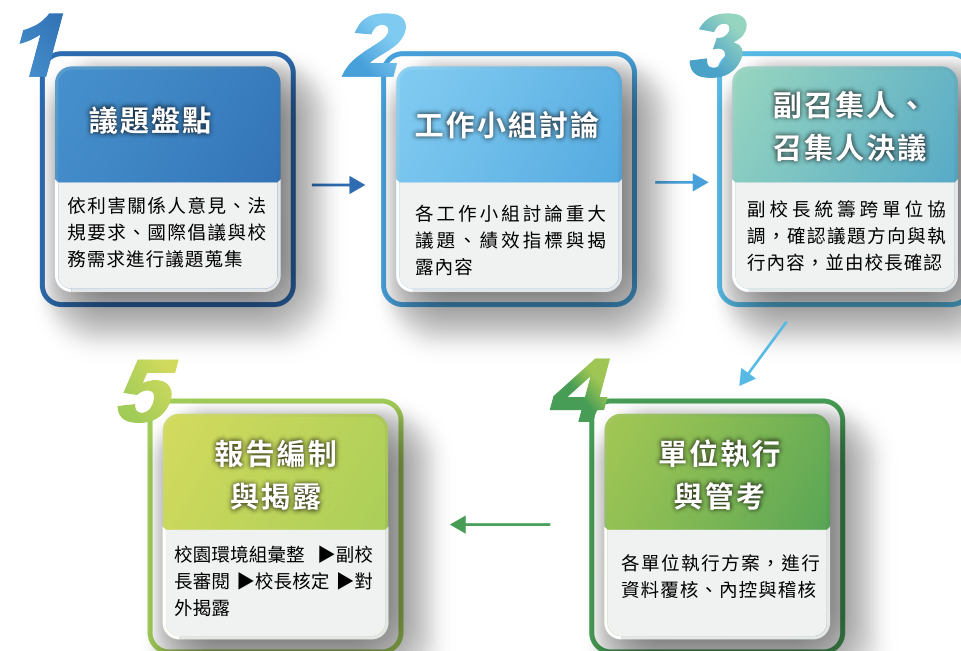
永續發展目標之推動主要整合「高等教育深耕計畫」及「112-115年中程校務發展計畫」，以中程校務發展計畫作為策略藍圖，界定發展方向，再以高等教育深耕計畫作為執行專案，推動具體行動，並透過定期管考(每月/雙月/學期)、資料覆核與異常管理、內部控制與稽核機制，以確保永續績效與財務量化資訊之真確性與可信度。

ESG 永續治理架構圖



本校永續報告運作流程係依據《國立高雄大學永續發展推動委員會設置辦法》，由校園環境組負責年度永續報告書編製與資訊整合。各項永續議題首先由權責單位依據利害關係人意見、法規要求、國際倡議及校務需求進行盤點，經工作小組討論後，由副召集人決議，再由各執行單位推動具體方案，並透過定期管考、資料覆核、內部控制及稽核機制，確保執行成效與資訊品質。年度永續報告書由各單位提供績效資料後，統一由校園環境組彙整編製，經副校長審閱後簽請校長核定，最終對外公開揭露。

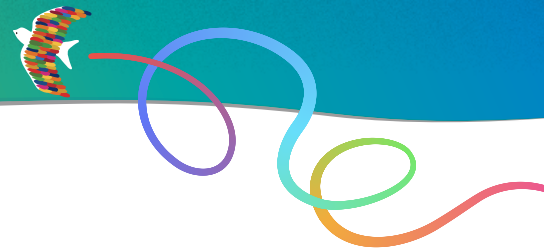
本校永續報告運作流程



持續改善機制

利害關係人回饋 → 次年度議題調整 → 持續優化永續治理

本架構整合中程校務發展計畫與高教深耕計畫，透過ESG三面向推動，並結合KPI管考、內部控制與稽核機制，形成可查證之永續治理關係



1.3.2 永續願景

以塔樂禮宣言十大理念做基礎，配合政府推動能源轉型、2050淨零碳排等政策，並以以下方向為核心：

- 建構綠色校園
- 培育具永續素養與跨域能力之人才
- 強化大學社會責任(USR)與在地連結
- 提升國際化與全球影響力
- 落實透明治理與責任管理

1.3.3 永續策略與行動

以本校核心理念及願景為出發點，配合本校短中長程校務發展規劃，擬定策略與行動方針，並視執行狀況進行滾動式調整：

以SDGs-Inside作為校務治理核心

- 融入教與學、研究與產學、國際化、校園設施與環境、組織與行政五大面向。
- 對接高教深耕四大主軸，作為國際交流的共通語言。

實踐綠色大學理念

- 循政府2050淨零碳排政策，推動智慧節能、替代能源研究及減碳工作。
- 具生物多樣性棲地之永續校園。

深化產業鏈結與社會鏈結

- 協助產業轉型升級，落實高教社會責任，發展共榮共好。
- 蟬聯企業最愛大學生公立一般中型大學第一名。
- 辦理績優運動選手從事半導體產業人才培訓與區域產業據點(S廊帶高科技人才)職業訓練，共同培育南部半導體人才。



現況成果

本校以「SDGs-INSIDE」作為校務治理核心，將永續發展整合於「中程校務發展計畫」與「高等教育深耕計畫」之架構中推動，並初步建立永續治理與績效管理基礎。環境面向，已推動能源管理與節能措施，包括EMS系統建置、LED照明與節能設備汰換，以及用電行為管理，並逐步建立能源使用基準(EUI)與相關數據蒐集機制。社會面向，已推動SDGs融入課程與教學創新(如NUK I-Course)，並透過USR計畫深化在地連結與社會實踐，同時強化弱勢學生支持與國際化推動基礎。治理面向，已建構以校長及校務會議為核心之治理架構，導入KPI績效管理與定期管考制度，並編製永續報告書，建立初步內部控制與資料管理流程，持續朝制度化與系統化發展。

短程計畫(1-3年)

本校短期發展以「制度深化與數據整合」為核心，強化既有永續治理與管理機制，提升執行效率與決策品質。環境面向，持續完善能源管理系統(EMS)，完成校園溫室氣體盤查，並推動節能效率提升與設備優化，同時導入ISO 50001能源管理制度，建立系統化能源管理機制。社會面向，持續提升SDGs課程占比與教學創新成果，深化USR計畫影響力，並推動跨領域學程與產學合作，強化與南部產業鏈(如半導體產業)之人才培育連結，同時提升國際學生支持與校園國際化環境。治理面向，強化KPI績效管理制度與管考機制，校務研究(IR)與數據分析，提升決策支持能力；同時完善內部控制與稽核流程，強化數據驗證與異常管理機制，並提升永續報告揭露品質與完整性。

中長程計畫(3-10年及以上)

以「學用合一與跨域教學」、「特色研究與產業鏈結」、「永續大學與素養深化」及「社會責任、國際化與在地鏈結」等四大校務發展目標，致力於達到「結合教學研究與產業發展，重視人文素養與科技創新，培育精英人才之特色優質大學」之學校定位，從校到各單位、系所，持續與在地及國際合作，為永續作出貢獻。



中長期發展以「永續轉型與國際影響力」為核心，透過ESG整合治理與創新發展，邁向低碳校園與國際永續標竿。環境面向，逐步推動碳中和校園，擴大再生能源，並納入溫室氣體類別3排放管理，建立完整碳管理與碳中和機制，同時打造具生物多樣性之永續校園環境。社會面向，深化跨國合作與永續課

程發展，擴大USR計畫之社會影響力與政策參與，並發展成為南部區域人才培育與永續創新據點。治理面向，將永續績效與財務資源配置高度連結，提升資訊透明度與可信度，同時持續強化國際評比表現，由「永續管理」邁向「永續轉型」，並形成具備國際影響力之永續治理大學。

面向	現況	短期(1-3年)	中長期(3-10年及以上)	SDGs
 E 環境 綠色大學	1. 建置EMS能源管理系統與智慧監控 2. 完成校園碳盤查(Scope 1、2、3) 3. 推動LED與高效率設備汰換(>80%) 4. 建立EUI基準值與用電行為管理 5. 中水回收與水資源循環系統 6. 對接政府2050淨零政策	1. 導入ISO 50001能源管理系統 2. 每年節電1% 3. 建置智慧水錶提升用水管理 4. 節能改善專案(空調、燈具、其他建議) 5. 擴大再生能源	1. 達成淨零校園路徑 2. Scope 3碳管理(通勤/採購) 3. 建構生物多樣性與永續校園	   
 S 社會 SDGs-INSIDE、 教學、產業鏈結	1. SDGs融入課程(>90%) 2. 推動NUK I-Course教學創新 3. 弱勢學生補助與支持機制提升 4. 推動USR計畫(在地關懷) 5. 建立國際化行政支持系統	1. SDGs課程占比(>95%) 2. 擴大USR成果(地方創生/國際鏈結) 3. 提升國際學生比例與學習支持 4. 建立跨領域學程(含半導體人才培育) 5. 強化產學合作與區域鏈結	1. 國際永續教育 2. 成為南部區域人才培育據點 3. 擴大社會影響力與政策參與 4. 建立國際合作與永續教育網絡	   
 G 治理 SDGs治理核心	1. 建立SDGs-INSIDE治理架構 2. 整合中程校務發展計畫與深耕計畫 3. KPI管考制度全面導入 4. 發布永續報告書 5. 建立內控與數據管理流程	1. 導入IR校務研究與數據決策系統 2. 建立風險管理與治理機制 3. 永續措施納入預算與資源配置 4. 強化內部稽核與異常管理機制 5. 提升資訊揭露品質	1. ESG整合財務管理 2. 建立制度化永續治理文化及可查證之數據管理 3. 提升國際評比	 



2.1 治理程序	26
2.2 風險管理	27
2.3 資訊安全與校園安全設施維護	30
2.4 性別平等與衛生基礎設施	35
2.5 學術與廉政倫理	36
2.6 利害關係人溝通及參與	37
2.7 鑑別重大議題與邊界	40

校務治理與營運

